

PSM - Partner - Safety - Management

Raising Health and Safety awareness in Partners

**6th Atlantic Alliance Conference:
„Global Initiatives on Safety and Health“**

Brussels, 20.10. - 21.10.2010



RWE

The energy to lead

Dipl. – Ing. Harald Gröner / Dipl. – Ing. Ulrich Hank
Safety Management
RWE Power AG

Overview

- > With all our power: Presentation RWE Power
- > Challenges and requirements
- > Approach to Occupational Safety and supporting the partners
- > **Partners Safety Management – PSM - Overview**
- > Examples of implementation
- > RWE Project „Safety first“ = „SICHER VORWEG“
intergration of partners

With all our power: RWE Power

RWE Power AG, Essen/Cologne, is the German electricity producer in the RWE Group. It is one of the biggest companies mining energy resources and generating electricity in Europe.

- > Broad-based energy mix with lignite, hard coal, gas, nuclear and hydropower
- > Production of over 180 billion kWh of electricity every year
- > Securing one third of Germany's electricity needs
- > Germany's largest power producer; number 3 in Europe
- > Operating result of €3.4 billion in 2009

With all our power: RWE Power



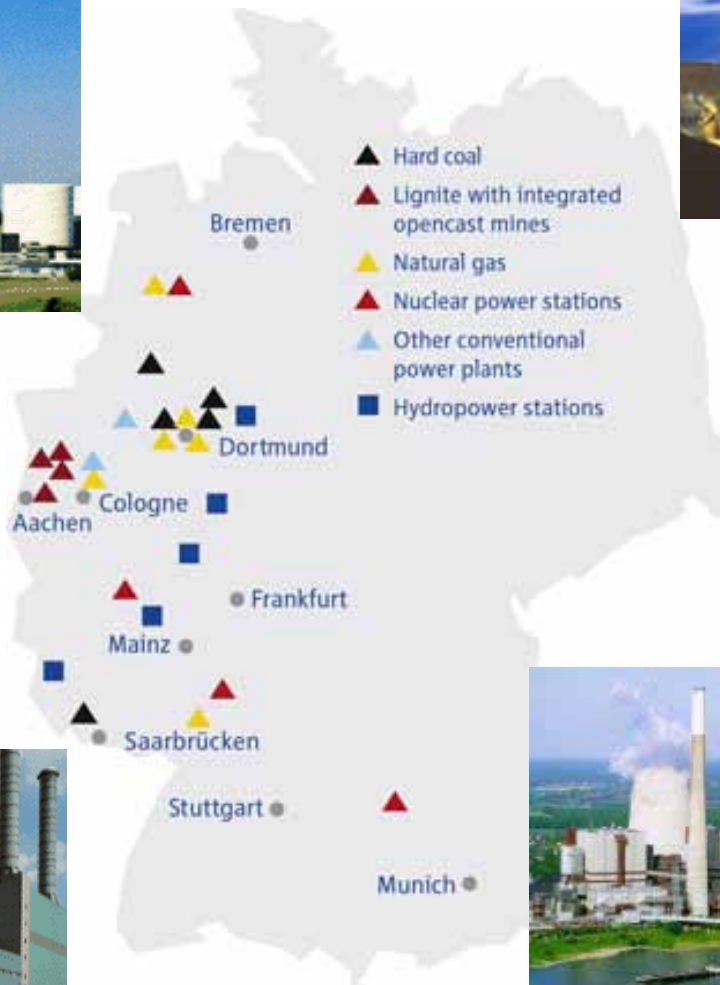
Nuclear Power plants



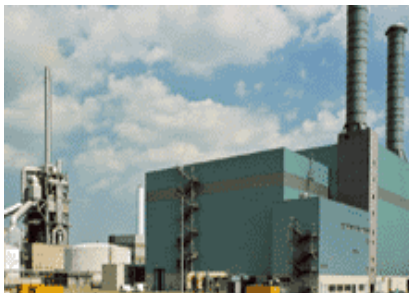
Mining and refining



Renewables



Lignite coal power stations



Gas plants



Hard Coal power stations

The challenge of unified europe!

Contractors come from all over Europe to RWE Power



Diversity through language and culture

Partner Safety Management starting 2007– The Shock effect

- > The quality of work decrease
- > The number of serious and fatal accidents rise



Kölnische Rundschau
rundschau-online.de

Tödlicher Arbeitsunfall

ERSTELLT 04.09.07, 07:15h
NEURATH. Auf der BoA-Baustelle in
Neurath ist gestern ein 51-jähriger
Mann tödlich verunglückt ...



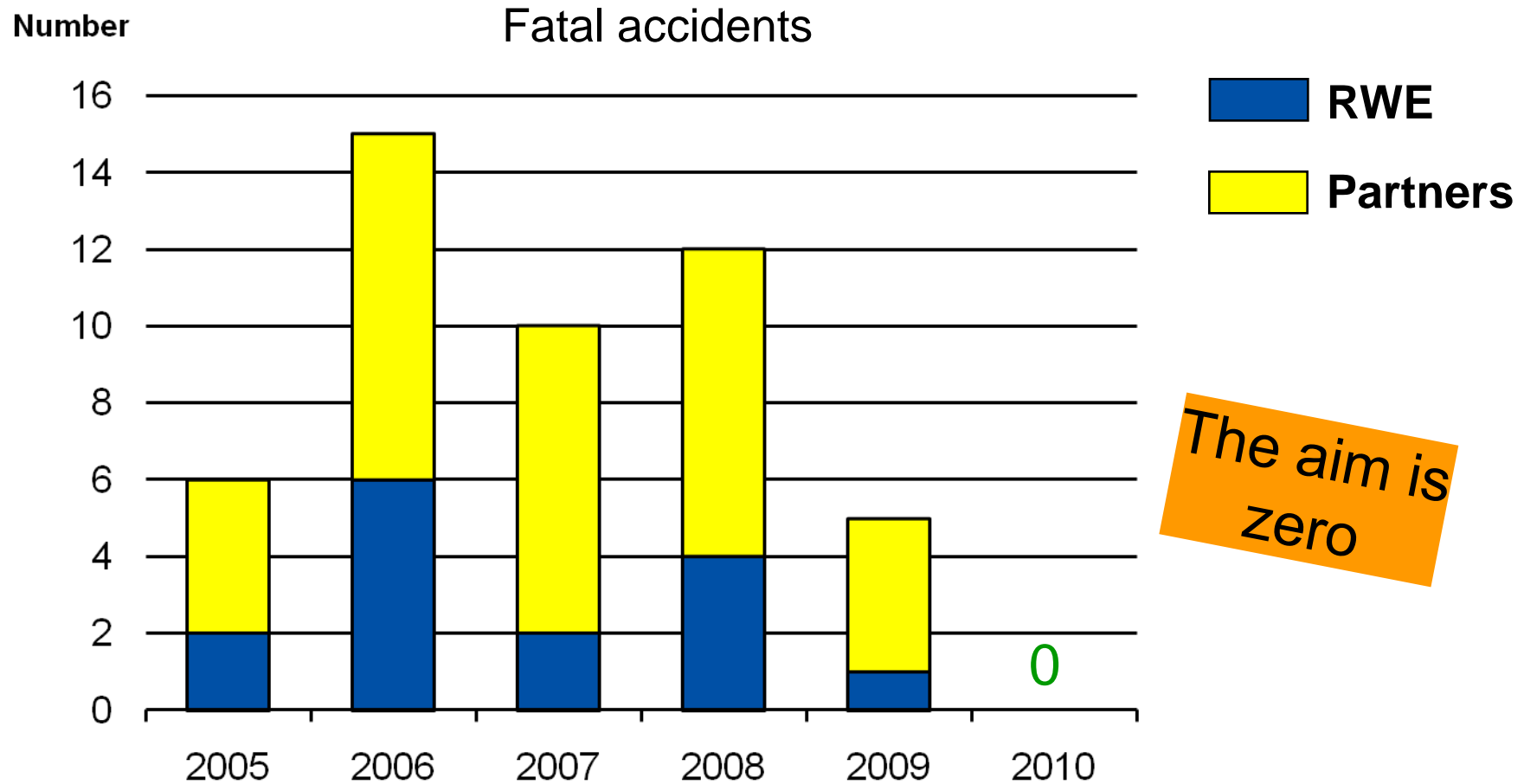
(dpa/lnw)

Mann im Kühlturm im Kraftwerk Weisweiler in den Tod gestürzt

01.09.2007, 12:32

Nach Polizeiangaben hatte der Mann im
Auftrag einer externen Firma Wartungs-
arbeiten an einem der Kühltürme vor-
genommen. Dabei stürze er in die Tiefe. ...

RWE Group – Fatal accidents



Partner Safety Management

- Base

Problems in Health and Safety when dealing with partners

- > Inadequate specifications
such as lack of reference to technical rules, inhouse standards
- > Lack of choice of (qualified) contractors
such as missing qualifications
- > Inadequate training
such as missing safety and communication training
- > Lack of information
for example, top down the last man must be informed of important information and focus is on the site worker

RWE Health and Safety Policy

RWE Occupational Health and Safety

At RWE we regard occupational Health and Safety as a top priority. We clearly want to demonstrate our „Energy to Lead“ every single day when it comes to the Health and Safety of our people. A measure of success for us is that „each member of the RWE Workforce – whether they are our own staff or people working as contractors – goes home as healthy as they came“.

Whilst we set our Health and Safety targets to demonstrate this, it is important that we are living examples of good Health and Safety practices and behaviours.

It is the responsibility of ALL of us, both executives and experts, to make our Health and Safety culture really live and ensure its sustained improvement

Essen, 01.02.2010



Dr. Jürgen Großmann



Dr. Rolf Pohlig



Arwin Fitting



Dr. Rolf Martin Schmitz



Dr. Ulrich Jobs



Dr. Leonhard Birnbaum

Philosophy and principles

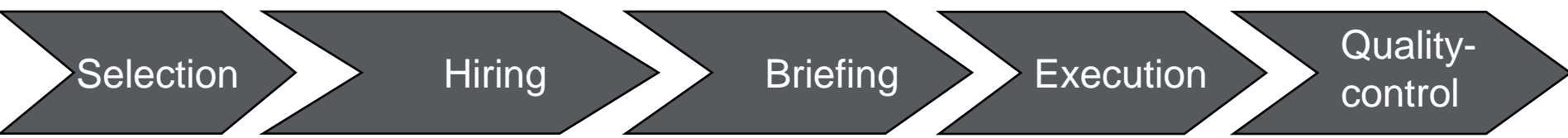
Guiding philosophy: **"All injuries can be avoided:
Occupational health & safety come first."**

Principles

1. We don't want any accidents.
2. We don't do any work that can't be carried out safely.
3. We all set an example.
4. We don't look the other way.
5. **We treat external workers like our own.**



Partner - Safety - Management H&S within workprocess - Overview



Communication all the way

Supplier-management	Optimize tender specification	Kick-off meeting	Safety Observers	Supplier-management
Safety Logbook Certificates	Rules & Regulations OH&S-Standards	Partner Briefing and Induction	Escalation- program	OH&S- Assessment
References	Info-map Info- video	Check briefing	Accident - management	Closing meeting
Accident rate	additional Regulations	Risk-Assessment	Self check/Last minute risk-assement	Contractors „Safety-Award“
Pre-qualification Audit	additional Offers	Proof of certification	Reporting	

Communication, Startup-phase I

Information of the TOP 100 Partners in „rheinischer area“

25.06.2008



Communication, Startup-phase II

Letter to 4300 Partners

Fax - replay

Essen, 14.07.2008

Einführung von Maßnahmen zur Verbesserung des Arbeitsschutzes für Fremdfirmenmitarbeiter

Sehr geehrter Geschäftspartner,

es ist erklärtes Ziel der RWE Power, dass „jeder Mitarbeiter se geht, wie er gekommen ist“. Dies gilt gleichermaßen für Vertragspartner, die in unserem Auftrag in unserem Hause

Der Vorstand der RWE Power hat beschlossen zur Verbesserung des Arbeitsschutzes ein Arbeitsschutz-Fremdfirmen-Management-System einzuführen. Zu folgenden Bausteinen des AFM möchten wir Sie

1. Zertifizierungsverfahren
2. Einführung Sicherheitspass
3. Bereithaltung der Gefährdungsbeurteilung
4. Meldung und Bearbeitung von Unfällen

1. Zertifizierungsverfahren

Zur Verbesserung der Qualität im Arbeitsschutz wird RWE Power bei zukünftigen Bestellungen bei gefährlichen Tätigkeiten den Nachweis eines zertifizierten Arbeitsschutz-Management-Systems fordern. Anerkannt werden alle gängigen Arbeitsschutz-Zertifizierungsverfahren (z. B. SCC, SeSaM, BG-Verfahren).

2. Einführung Sicherheitspass

RWE Power hat entschieden, dass jeder Fremdfirmenmitarbeiter bei Ausführung seiner Tätigkeit auf dem Gelände der RWE Power einen Sicherheitspass bei sich führen und auf Verlangen vorzeigen muss.

Der Sicherheitspass ist ein personenbezogenes Dokument und dient der Erhöhung der Transparenz und der Verbesserung organisatorischer und personeller Voraussetzungen auf dem Gebiet der Arbeitssicherheit. In dem Sicherheitspass werden die persönlichen Daten des Mitarbeiters, der Arbeitgeber, Vorsorgeuntersuchungen, Unterweisungen und Lehrgänge eingetragen.

2

T +49 201 12 201
F +49 201 12 24313
I www.rwa.com

Vorsitzender des
Aufsichtsrates:
Dr. Ulrich Jobs

Vorstand:
Dr. Johannes Lambert
(Vorsitzender)
Matthias Hartung
Dr. Gerd Jäger
Antonius Voß
Erwin Winkel

Sitz der Gesellschaft:
Essen und Köln
Eingetragen beim
Amtsgericht Essen
HR B 17420
Amtsgericht Köln
HR B 117

Bankverbindung:
West LB AG
BLZ 300 500 00
Kto.-Nr. 152 561
IBAN: DE43 3005 0000
0000 1525 61
BIC (SWIFT-Code):
WELADED0

USt-IdNr. DE 8112 23 345
St-Nr. 112/5717/1032

Empfänger

Unsere Zeichen
Gr/Br

14.07.08

Seite
5

Per Fax
0221-480-22294

RWE Power AG
Arbeitssicherheit

Schreiben vom 14.07.08

Am 14.07.08 teilen wir mit:

Ihre Adresse

Ihnen eingesetzten Mitarbeiter verfügen bereits über Sicherheitspässe, die Sie zu führen.

- 3) Falls 2) mit nein beantwortet wird, sind wir bereit, bis zum 01.01.2009 die bei RWE Power eingesetzten Mitarbeiter mit Sicherheitspässen auszustatten.

ja
 nein

- 4) Wir sind bereit, spätestens ab dem 01.10.2008, die jeweilige Gefährdungsbeurteilung am Einsatzort bei der RWE Power bereitzuhalten und auf Verlangen von RWE Power vorzulegen.

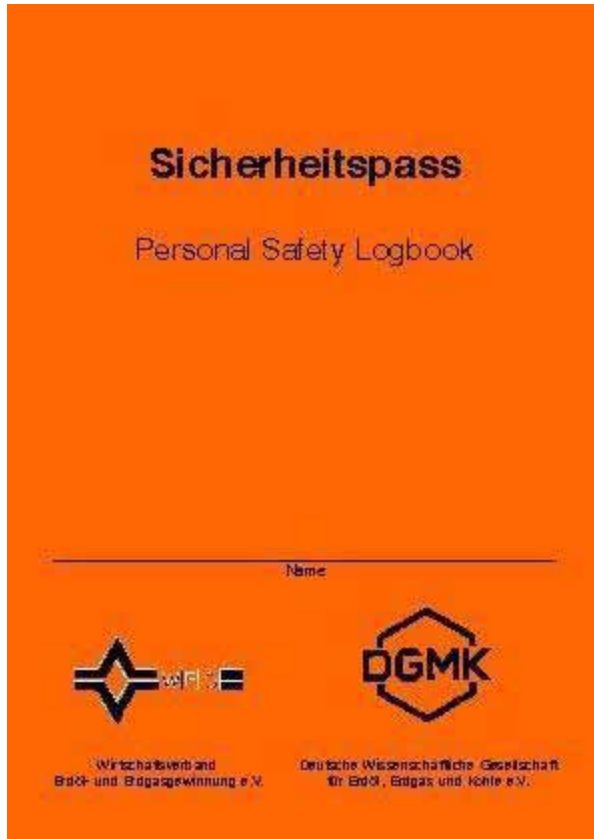
ja
 nein

- 5) Wir sind bereit, spätestens ab dem 01.10.2008, der RWE Power entsprechend der Ziffer 4 des Schreibens vom 14.07.08 Unfälle zu melden und einen Unfallbericht zu erstellen.

ja
 nein

[UNTERSCHRIFT MIT FIRKENSTEMPEL]

Module – Personal Safety Logbook



The Safety Logbook offers the following advantages:

- > NO pass >> NO work
- > Same standard for everybody
- > Strengthening of co-responsibility
- > Evidence of task-specific skills required (training, education, safety skills)
- > Simple and efficient check for the responsible person/ supervisor
- > Possibility of mutual recognition of instructions, trainings and courses with certification recorded in the safety logbook

Subcontractors

Partner inform their Partners down to the last man



- > transfer all measures and regulations in health and safety
- > Everbody on RWE sites must be aware and carry out his/her work thinking and acting safety first

Module Safety – Gatehouse

power instruct®

safety-instruction awareness and check at the site gate



recognize



instruct



questions and answers



Service-Card

power instruct® in 20 languages



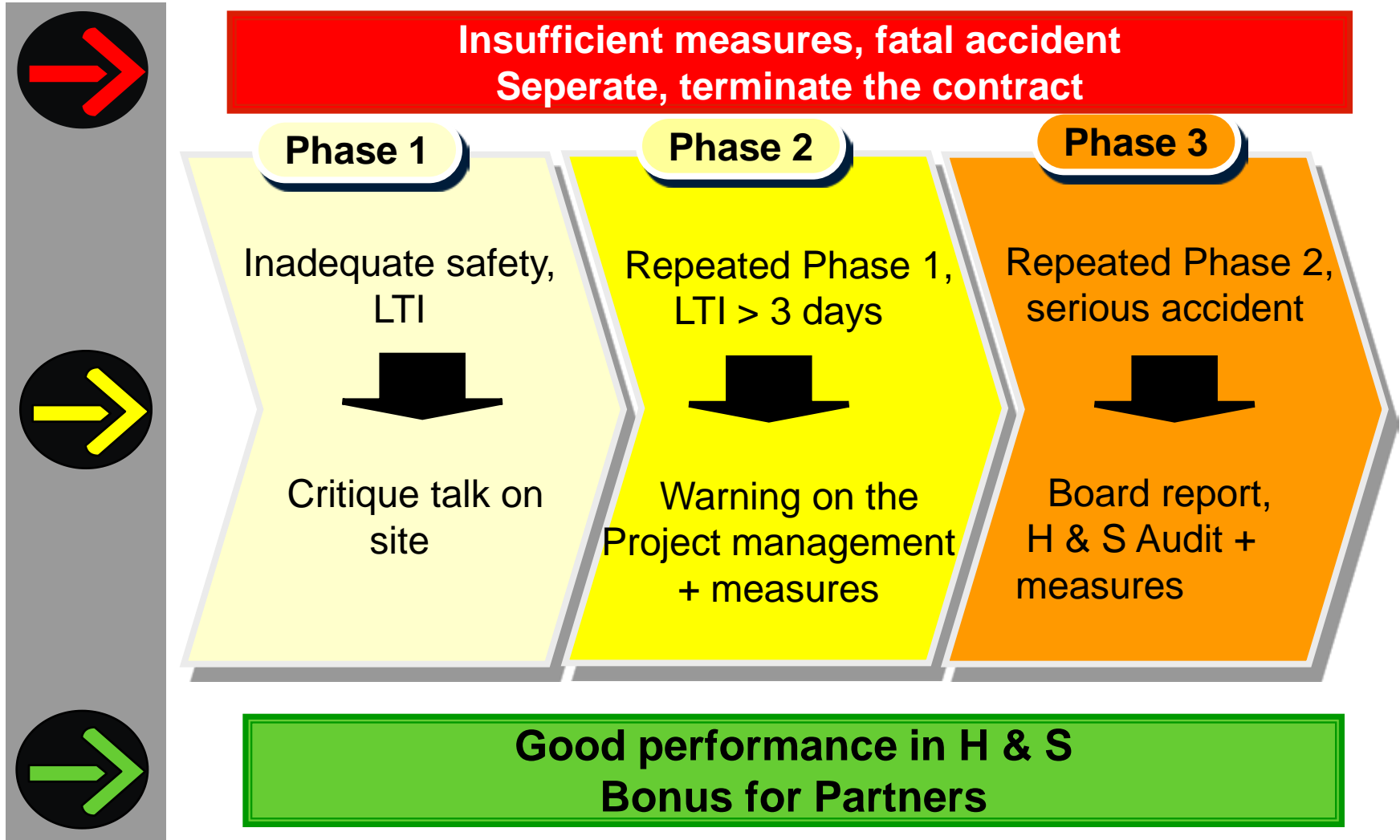
SiBo (SiOb - Safety-Observer-in the field)

- > Sensitizing the Partners through constant Safety-Observers on site!



- > Own staff as observers to support and control use (SiOb)
- > Support and consulting services to Partners and RWE site manager
- > Expert knowledge (scaffolds, slings, housekeeping, fire protection)

Escalation program in case of violations of occupational safety requirements (phase-model)



Module – safety first

WORKSHOP with Partners Foreman and Management

Content

- > Sensitizing
- > Philosophy and Principles
- > Help and Methods
- > Training in behaviour during your inspection
- > Health and safety in RWE Power
- > Escalationprogram

PSM – critical situations

Such Situations must be avoided



Conclusion

- > PSM is a continual challenge for RWE Power – and everyone has to work on it, including the last man
- > You must put in a lot of effort in to get aim is zero – the effort is worthwhile
- > Responsibility for the employee is top down including the last man
- > Partner Safety Management is a must
- > RWE Power is moving consequently its contractors and sub-contractors to partners
- > Good health and safety standard → you get good quality of work

THANK YOU VERY MUCH FOR
YOUR ATTENTION AND LET'S
COLLECTIVELY BE:

SICHER VOR**RWEG**

